

# ETHISCHE RICHTLIJNEN

- Ieder mens is uniek.
- De Jungiaanse theorie zegt dat er in elk van ons een persoonlijkheidstype schuilt en dat het een constitutionele basis heeft.
- Verschillen in natuurlijke voorkeuren kunnen al vroeg opgemerkt worden.
- Wanneer we in het KLiK-programma spreken over voorkeurstypen, voorkeursprofielen en KLiK-profielen staat dit gelijk aan de persoonlijkheidstypen van Jung.
- De theorie achter ons programma is in hoofdzaak gebaseerd op de wetenschap van Carl Gustav Jung en de **JTI** (Jungian Type Index).
- Het ene voorkeursprofiel is niet beter dan het andere. Elk profiel heeft voor- en nadelen, kwaliteiten en beperkingen. Iedereen kan leren zich met alle andere profielen te verbinden, ongeacht het eigen profiel.
- De Jungiaanse theorie zegt dat we niet geneigd zijn van type te veranderen. Maar ons persoonlijkheidstype kan wel ontwikkeld worden. Dit betekent dat we onze voorkeuren kunnen leren herkennen en onze talenten kunnen aanwenden. Het betekent ook dat we die aspecten van onze persoonlijkheid die voor ons minder toegankelijk zijn, kunnen leren begrijpen. Een deel van de waardigheid van een persoonlijkheidstype is dat elk type de eigen weg naar beste vermogen aflegt. Als je je type goed ontwikkelt, aanvaard je wie je bent en maximaliseer je het potentieel van je type en je voorkeuren.
- Zoals ieder ander systeem, is ook het KLiK-programma niet perfect. We kennen onszelf beter dan een vragenlijst of systeem kan bevatten. Het KLiK-programma is slechts een middel om tot inzicht te komen van onze eigen voorkeuren. Het zet de eigen antwoorden op de vragen in perspectief.
- Verschillen in profiel zijn potentieel waardevol. Verschillende profielen kunnen elkaar aanvullen en het geheel sterker maken.
- Het voorkeursprofiel kan gebruikt worden om te begrijpen waarom iets lukt of niet lukt, maar nooit om het te verexcuseren.
- Intelligentie, vaardigheid en interesses kunnen niet gemeten worden met ons instrument.
- Het KLiK-profiel gebruik je niet als selectie-instrument, maar als bron en input voor een gesprek met het individu bij het overwegen van een keuze.
- Op basis van het voorkeursprofiel alleen kan geen conclusie worden getrokken over de geschiktheid voor een rol of functie.
- Als het KLiK-profiel in een werkomgeving of een schoolinstelling wordt gebruikt, is dit bedoeld als bijdrage aan het welzijn en de tevredenheid van de groep en de afzonderlijke individuen. Het is niet de bedoeling het functioneren van het individu of de groep te beperken.
- De theorie van de voorkeursprofielen is complex en blijft volop in ontwikkeling. Het kan niet alles verklaren over het gedrag en de psyche van de mens.
- Het KLiK-profiel behoort toe aan de individuele deelnemer van het KLiK-programma. Men bepaalt zelf of en hoeveel uit het profiel gedeeld wordt met anderen. Als men toch het type van een ondervraagde wil doorgeven, moet deze persoon daarvoor eerst toestemming geven.
- Wanneer de gegevens over 'Type' voor onderzoekdoeleinden gebruikt worden, is het niet noodzakelijk de scoring op een persoonlijke manier te verstrekken. Nochtans worden de onderzoekers aangemoedigd persoonlijke feedback op aanvraag te geven, gezien het een recht van de respondent blijft.
- Gebruikers verplichten zich ertoe het copyright te respecteren en geen materiaal, zonder overleg, op welke wijze dan ook, te kopiëren.